



LE 12 et le 13 novembre ! et après ?

Cette vie professionnelle qui doit changer, évoluer, s'améliorer se fera si toi comme moi, nous nous unissons. Cet avenir que nous voulons voir évoluer, passe par les rassemblements d'aujourd'hui, les débrayages de demain, les actions dans les semaines et les mois à venir, mais passe par ton soutien.

Si nous ne bougeons pas !

Il est temps que notre profession évolue, que nos conditions de travail, sociales et salariales soient à la hauteur des professionnels que nous sommes.

Il est temps que cette profession grandisse, s'émancipe que le rapport de force change !

Mais si nous ne bougeons pas, nous serons encore ces bêtes de somme corvéables et malléables à merci, aussi bien dans nos entreprises que dans les entreprises accueillantes.

Des conditions salariales, mais pas seulement !

Au-delà de nos revendications sur nos salaires le 13^{ème} mois conventionnel tant attendu, l'intéressement obligatoire quel que soit la taille de l'entreprise qui sont autant de facteurs déterminants quant à nos conditions salariales mais pas seulement, nous ne pouvons tolérer que la pénibilité de notre métier soit bafouée, balayée d'un revers de main par ce gouvernement, par les politiques à venir avec le projet de réforme des retraites et la fin des régimes spéciaux. Le CFA s'arrête, ce sera 5 ans de plus à "galérer".

Salaires et contrats de misères !

Ils ont fait de nous des **smicards**, des travailleurs lambdas sans aucune reconnaissance du professionnalisme et l'expérience. Nous ne demandons, ni ne faisons l'aumône, nous exigeons que nos salaires soient réévalués par un patronat qui n'a eu de cesse de les tirer vers le bas. Salaires et contrats de misère ou l'ancienneté s'arrête à 15 ans comme si après, il n'y avait plus rien, comme si après c'était tellement facile,

comme si après, notre vie professionnelle se terminait. Ils ont fait de nous des **smicards** dont la plupart ont des contrats au rabais gavés d'heures supplémentaires (pas toujours rémunérées), qui précarisent les salariés au moindre incident de vie. Nos patrons se réfugient derrière une convention bouclier, un refuge sécurisé que nous devons déverrouiller, déconstruire, repenser et actualiser.

S'ils ne nous écoutent pas, nous n'en resterons pas là !



Sud